

Публичный центр правовой информации

Слуцк, 2026

Традиционно в августе молодые специалисты приходят на свои первые рабочие места. Какие выплаты им положены, может ли наниматель уволить до окончания срока отработки по распределению? На эти и другие вопросы ответила главный правовой инспектор труда Белорусского профсоюза работников образования и науки Вероника Менчицкая.

– Может ли молодой специалист приступить к работе раньше срока, указанного в направлении?

После окончания учебного заведения выпускнику предоставляется отдых, как правило, 31 календарный день, а педагогическим работникам – 45. Обычно молодые специалисты приступают к работе 1 августа, но при наличии диплома и направления можно начать работать раньше. Однако важно помнить: если отдых был использован не полностью, впоследствии получить оставшиеся дни нельзя. Денежная компенсация за них также не выплачивается. При этом срок обязательной отработки начинает исчисляться со дня заключения трудового договора (контракта).

– На что следует обратить внимание при трудоустройстве?

В первую очередь необходимо ознакомиться с условиями трудового договора (контракта). Срок его действия не должен быть меньше срока обязательной отработки. Для выпускников учреждений высшего и

среднего специального образования он составляет два года, профессионально-технического – один год, а для тех, кто обучался по целевому направлению, – пять лет. Кроме того, молодым специалистам законодательством запрещено устанавливать предварительное испытание.

– Может ли наниматель отказаться принять молодого специалиста?

Нет. После распределения организация заранее получает уведомление о направлении выпускника на работу и обязана его трудоустроить.

– Может ли молодой специалист перераспределиться в другую организацию?

Да, такая возможность предусмотрена. Для этого необходимо получить согласие нынешнего нанимателя и организации, готовой принять молодого специалиста. После этого документы подаются в учреждение образования, которое окончил выпускник. Комиссия проверяет, соответствует ли новое место работы полученной специальности и квалификации, после чего принимает решение о перераспределении.

– Может ли молодой специалист уволиться по собственному желанию до окончания отработки?

По общему правилу – нет. Если молодой специалист не имеет законных оснований для прекращения обязательной отработки и увольняется по

собственной инициативе, ему придется возместить государству средства, затраченные на обучение.

– Возможно ли в период отработки повышение или перевод на другую должность?

Да, если новая должность соответствует полученной специальности и квалификации. Работа по иной специальности в период обязательной отработки не допускается, однако карьерный рост по своей профессии вполне возможен. Перевод осуществляется в общем порядке с письменного согласия работника.

– Какие выплаты положены молодым специалистам?

– Выпускники, прибывшие на работу по распределению, имеют право на единовременную денежную помощь в размере месячной стипендии, которую они получали в последнем семестре обучения. Если она не выплачивалась, расчет производится исходя из размера социальной стипендии. Денежная помощь должна быть получена в течение месяца после трудоустройства. Кроме того, законом предусмотрено и пособие в связи с переездом. Оно выплачивается молодым специалистам, которые были распределены не по месту постоянной регистрации и фактически переехали в другой населенный пункт. Размер выплаты составляет одну тарифную ставку, тарифный или должностной оклад. В бюджетных организациях также

могут устанавливаться ежемесячные стимулирующие выплаты. Например, в системе образования и культуры они составляют от 20 до 45 процентов должностного оклада. Нелишним будет ознакомиться с коллективным договором организации. Нередко в нем предусмотрены дополнительные гарантии молодым специалистам, например, компенсация расходов на аренду жилья и другие меры поддержки. Кстати, по инициативе Федерации профсоюзов Беларуси в Налоговый кодекс была внесена норма о ежемесячном налоговом вычете для выпускников, работающих по распределению. Если молодой человек остается работать в организации после окончания обязательной отработки, право на налоговый вычет сохраняется еще в течение семи лет со дня трудоустройства.

– Как еще профсоюз помогает молодым специалистам адаптироваться на первом месте работы?

Практически во всех организациях действует институт наставничества. За молодыми специалистами закрепляют опытных сотрудников, которые помогают быстрее освоиться в профессии и коллективе. Кроме того, профсоюзы оказывают поддержку в бытовых вопросах, содействуют профессиональному развитию, обучению, участию в конкурсах профессионального мастерства, организуют культурные и спортивные

мероприятия. Все это помогает быстрее адаптироваться на новом месте работы.

– Когда молодой специалист может уйти в трудовой отпуск?

Здесь действуют общие нормы трудового законодательства. Первый трудовой отпуск предоставляется, как правило, после шести месяцев непрерывной работы, затем – согласно графику отпусков.

– Засчитывается ли в срок обязательной отработки отпуск по уходу за ребенком до трех лет и служба в армии?

Да, эти периоды включаются в срок обязательной отработки. После окончания отпуска по уходу за ребенком или службы необходимо обратиться с соответствующим заявлением, чтобы этот период был учтен.

КСТАТИ

Молодые специалисты могут воспользоваться льготным кредитом на приобретение потребительских товаров белорусского производства. Он предоставляется сроком на пять лет под 25 процентов ставки рефинансирования. Максимальная сумма – до 30 бюджетов прожиточного минимума для трудоспособного населения. Первые платежи начинаются через шесть месяцев после получения

кредита. При этом воспользоваться льготой можно только при условии полной отработки срока распределения.

*Буклет подготовлен по материалам
газеты «Знамя юности»*

*Подготовила Власова Р.В.
2026 г.*