

БУДЬ В КУРСЕ!

Государственное учреждение
«Слуцкая районная центральная библиотека»
Публичный центр правовой информации

Какие выплаты и компенсации положены молодым специалистам



Слуцк, 2024

К выплатам и компенсациям, которые причитаются выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, по окончании обучения в учреждении образования, относятся: денежная помощь и компенсации.

Денежная помощь (абз. 5 ст. 48 Кодекса об образовании), которая выплачивается (ч. 1 п. 27 Положения о распределении):

- молодым специалистам, молодым рабочим, получившим среднее специальное образование, - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

- молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется:

- нанимателем в полном размере независимо от количества использованных дней отдыха молодым специалистом (ч. 2 п. 27 Положения о распределении);

- учреждением образования, которое окончил выпускник, за счет средств республиканского или местных бюджетов за 45 календарных дней из расчета месячной стипендии, назначенной выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, в последнем перед выпуском семестре (полугодии) не позднее выдачи свидетельства о

направлении на работу (ч. 3 п. 27 Положения о распределении).

В случае если выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска (ч. 4 п. 27 Положения о распределении).

Наниматель должен произвести выплату денежной помощи в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с молодым специалистом (ч. 2 п. 27 Положения о распределении).

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании (ч. 5 п. 27 Положения о распределении).

Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде

Указанные компенсации выплачиваются работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, направленным на работу, переезжающим в другую местность (ч. 1 ст. 96 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), абз. 4 ст. 48 Кодекса об образовании).

Согласно ч. 1 ст. 96 ТК возмещаются:

- стоимость проезда работника, выпускника и членов их семей (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

- расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

- суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

- единовременное пособие на самого работника, выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника.

*Буклет подготовлен
по материалам газеты «Слуцкі край»
Подготовила Сороговец С.И.
2024 г.*